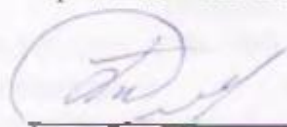


Главное управление образования и молодежной политики Алтайского края
краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное
учреждение «Алтайский политехнический техникум»
(КГБПОУ «Алтайский политехнический техникум»)

СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета коллектива



Т.П. Спасенко

«10» сентября 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ

«Алтайский политехнический техникум»

 А.Н. Холтобин

«10» сентября 2014 г.



ЛОКАЛЬНЫЙ АКТ № 97

ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации обучения в ресурсном центре Краевого государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения «Алтайский
политехнический техникум»

Барнаул 2014

УТВЕРЖДЕНО

приказом управления Алтайского края по
образованию и делам молодежи
от 20.11.2008г. № 3515

Положение о ресурсном центре краевого государственного образовательного учреждения начального профессионального образования

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и деятельности ресурсного центра на базе краевого государственного образовательного учреждения начального профессионального образования (далее – КГОУ НПО). Краевое государственное образовательное учреждение начального профессионального образования ресурсный центр (далее – РЦ) организуется с целью повышения качества профессионального обучения с использованием современного оборудования (техники), концентрации дорогостоящих и уникальных образовательных ресурсов.

2. Основной задачей РЦ является обеспечение доступа обучающихся в КГОУ НПО за счет средств краевого бюджета к образовательным ресурсам и реализация программ обучения (учебных модулей) по повышению профессиональной (практической) квалификации обучающихся. Требования к организации обучения в РЦ лиц из числа обучающихся за счет средств краевого бюджета в краевых государственных образовательных учреждениях начального профессионального образования устанавливаются управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи.

3. Другими задачами РЦ являются:

организация обучения граждан по дополнительным образовательным программам (профессиональная подготовка, повышение квалификации, профессиональная переподготовка), в том числе по сложным и новым профессиям, видам профессиональной деятельности, отдельным навыкам и умениям;

организация опытно-экспериментальных работ по освоению новых технологий, новых видов профессиональной деятельности, форм профессионального обучения;

консультирование педагогических работников КГОУ НПО по вопросам использования в образовательном процессе новой техники и технологий.

4. Ресурсный центр создается решением управления Алтайского края по образованию и делам молодежи на базе краевого государственного образовательного учреждения начального профессионального образования. Статус ресурсного центра присваивается и снимается приказом управления Алтайского края по образованию и делам молодежи. Статус ресурсного центра может быть снят с учреждения в случае ненадлежащего исполнения им принятых на себя функций РЦ, нецелевого использования выделенных финансовых средств и иных ресурсов.

5. Условием присвоения статуса ресурсного центра является достижение учреждением значимых позитивных результатов профессионального обучения, обладание потенциалом для развития региональной системы профессионального образования и обучения на своей базе учащихся других КГОУ НПО по приоритетным профессиям для различных отраслей экономики края. Присвоение учреждению статуса ресурсного центра осуществляется при наличии:

лицензии на подготовку по профессиям, соответствующим профилю деятельности РЦ;

финансово-экономического обоснования создания РЦ и ожидаемой результативности деятельности;

развернутого описания инновационного педагогического опыта и комплекса учебно-методических материалов, отражающих реализацию этого опыта;

материалов диагностики, свидетельствующих об эффективности профессионального обучения и востребованности выпускников на рынке труда;

кадрового состава, готового к реализации функций ресурсного центра;

материально-технической базы, соответствующей содержанию направлению деятельности ресурсного центра;

договоров с работодателями о социальном сотрудничестве.

6. Признание образовательного учреждения ресурсным центром не несет изменений организационно-правовой формы, типа и вида КГОУ НПО и в его Уставе не фиксируется. С получением статуса ресурсного центра КГОУ НПО вправе оказывать образовательные услуги другим КГОУ НПО за счет средств краевого бюджета.

7. Структурное подразделение КГОУ НПО, выполняющее функции РЦ, создается директором учреждения и действует в соответствии с Уставом учреждения и локальным актом «Положение о структурном подразделении «Ресурсный центр». РЦ работает в соответствии с планом, разработанным и утвержденным в порядке, установленном локальным актом.

8. Прием на обучение в РЦ оформляется на основании письменного договора, заключенного между сторонами, сметы, программы обучения. Учет учебной работы осуществляется в журналах установленной формы. Продолжительность обучения в РЦ устанавливается программой обучения с учетом требований заказчика и квалификационной характеристики по данной профессии.

9. Для организации учебного процесса в РЦ обучаемые объединяются в учебные группы по профилю обучения. Численность обучаемых в учебной группе определяется локальным актом.

10. Ресурсный центр может реализовывать следующие инновационные функции:

проведение конкурсов профессионального мастерства по соответствующему направлению и ведение реестра победителей;

проведение независимой от образовательных учреждений итоговой аттестации по профессиональной подготовке, с присвоением квалификационных разрядов на основе личных заявлений выпускников этих учреждений и выдачи соответствующих аттестационных документов;

стажировка, ученичество, организация параллельного и дистанционного обучения по профессии, развитие системы дополнительных образовательных услуг, в том числе для работников учреждений профессионального образования;

разработка модульных учебных программ, учебно-методического, программного и тестового обеспечения, в том числе развитие новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения, интернет-образование;

экспертиза новых учебных тренажеров, лабораторного оборудования, технических средств обучения, инструментов, приборов;

координация деятельности работодателей по диагностике их потребностей в квалифицированных рабочих, проведение рекрутинговой и консалтинговой деятельности, определение количественных объемов подготовки и разработка конкурсной процедуры по выполнению заказа на подготовку кадров;

обеспечение потребителей понятными статистическими и информационными материалами, формирование библиотеки современной технической литературы, развитие сайтостроения для достижения прозрачности деятельности ресурсного центра.

11. Методическую поддержку и мониторинг деятельности ресурсного центра проводит Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования по согласованным с управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи параметрам.

12. Финансовое обеспечение реализации программы работы учреждения в статусе ресурсного центра формируется:

за счет средств краевого бюджета;

за счет средств, полученных от ведения приносящей доход деятельности;

за счет средств работодателей;

из добровольных пожертвований;

прочими поступлениями.

13. Ресурсный центр имеет право:

приоритета среди КГОУ НПО на получение целевых средств краевого бюджета и бюджетов других уровней, в том числе в рамках краевых и иных целевых программ;

привлекать на договорной основе специалистов за счет внебюджетных средств.

14. В штатное расписание РЦ по согласованию с управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи вводится ставка заведующего, на которого возлагаются обязанности по реализации программы работы ресурсного центра. Допускается введение в штатное расписание РЦ, по согласованию с управлением Алтайского края по образованию и делам молодежи, дополнительных штатных единиц: инженера, техника, методиста.